

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

成和リニューアルワークス株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2030年3月31日までの5年間

2. 内容

目標① 男性社員を対象とした「配偶者出産休暇」の取得率100%

《対策》

- 2025年4月～ 「配偶者出産休暇」の従業員への周知
- 2025年4月～ 対象者への「配偶者出産休暇」取得のフォロー

目標② 従業員の時間外労働を年間720時間以内とする

《対策》

- 2025年4月～ 従業員はシステム上で時間外労働上限時間を日々リアルタイムで確認する
- 2025年4月～ 従業員の時間外労働の状況を管理職へ公開し、過重労働が懸念される従業員への対策の検討と改善を促す